

2026년도 CBS 신입/경력사원 선발 모집요강

“AI 대전환의 시대, CBS와 함께 미디어 환경을 이끌어갈 인재를 모집합니다”

1. 선발개요

채용구분	근무지역(권역)		선발분야	고용형태	선발인원
신입	수도권	본사 (서울)	기자	정규직	〇〇명
			영상기자		
			PD		
			엔지니어		
	충청권	대전	아나운서		
	전남권	순천	엔지니어		
경력	수도권	본사 (서울)	방송경영(인사·노무)		
			방송경영(마케팅)		
			방송경영(선교사업)		
			교계기자		
	전남권	광주	기자		

2. 자격요건 및 우대사항

공통사항	○ 본 법인의 기독교적 설립목적을 존중하고, 그 실현에 동참할 자 ○ 학력, 연령, 출신지역 제한 없음(단, 당사 정년에 도달한 자는 지원 불가) ○ 경력의 경우 2026.5.1.(금)부터 근무 가능한 자 ○ 신입의 경우 2026.6.1.(월)부터 근무 가능한 자 ○ 남성의 경우, 병역필 또는 면제자(입사지원서 접수마감일까지 전역 가능한 자 포함) ○ 당사 신규채용자의 결격사유에 해당함이 없는 자 ○ 공인영어시험(TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC Speaking, OPIC, G-TELP) 성적표 제출 가능한 자 (경력직 제외 / 접수마감일로부터 2년 이내 공인성적에 한함)
------	--

[신입]

공통 (기자, 영상기자, PD, 아나운서)		○ 디지털콘텐츠 기획, 제작 경험자 및 편집 능력 우수자 우대 ○ 본인이 직접 기획·제작한 포트폴리오 첨부 우대 (원본 확인가능한 URL 첨부, 공동제작인 경우 본인의 역할과 비중 명시)
본사 (서울)	기자	○ CBS의 방송 이념과 저널리즘 가치를 이해하고, 이를 따뜻하고 창의적인 콘텐츠로 구현할 자 ○ 라디오와 인터넷 매체에 대한 애정을 바탕으로, 새로운 디지털 플랫폼을 향한 도전 의지를 갖춘 자 ○ AI 톨 활용 능숙자 우대
	영상기자	○ <CBS 노컷뉴스> 저널리즘을 이해하고 실천하고자 하는 자 ○ 보도, 뉴스 콘텐츠 이해도 보유자 우대 ○ 방송 카메라 촬영 등 관련 직무 경험자 우대 ○ Adobe Premiere Pro, Photoshop 및 AI 톨 활용 능숙자 우대 ○ 한국 유튜브 및 인터넷 여론 트렌드에 이해를 갖춘 자 우대
	PD	○ CBS의 방송 이념과 저널리즘 가치를 이해하고, 이를 따뜻하고 창의적인 콘텐츠로 구현할 자 ○ 라디오 매체에 대한 애정과 디지털 미디어 환경에 대한 높은 이해도를 갖춘 자 ○ Adobe Premiere Pro, Photoshop 등 영상·이미지 편집 톨 능숙자 우대 ○ 최신 유튜브 및 SNS 트렌드에 민감하며, AI 톨 활용 능숙자 우대
충청권 (대전)	아나운서	○ 충청권(대전) 지역 근무 가능한 자 ○ CBS의 선교적 방향을 이해하며 방송을 통해 실현하기를 원하는 자 ○ 유튜브 콘텐츠 기획, 제작 등 뉴미디어에 대한 관심 보유자 우대 ○ AI 톨 활용 경험 및 능력 보유자 우대 ○ 기독교계에 대한 이해도 및 관심 보유자 우대
본사 (서울)	엔지니어	○ AI 관련 전공자 및 교육 수료자 우대 ○ JavaScript 계열 개발 언어 사용자 우대(예: Node.js, React, TypeScript 등) ○ Git 이용 협업 경험자 우대(PR, 코드 리뷰 등) ○ 무선설비 또는 방송통신 자격증 소지자 우대
전남권 (순천)	엔지니어	○ 전남권(순천) 지역 근무 가능한 자 ○ 영상 제작·편집 경험자 우대 ○ 무선설비 또는 방송통신기능사 이상 자격증 소지자 우대 ○ 자동차 운전면허 소지자 우대

[경력]

본사 (서울)	방송경영 (인사·노무)	○ 인사·노무 관련 실무 경력 2년 이상 ○ 인사평가(MBO, KPI 등) 제도 운영 또는 개선 업무 경험자 우대 ○ 직무 분석 또는 직무기술서 작성·정비 업무 경험자 우대 ○ 경력개발제도(CDP) 등 인사제도 기획 또는 운영 경험자 우대 ○ 노무 이슈 발생 시 내·외부 대응 업무 경험자 우대 ○ 취업규칙, 인사규정 등 사규 관리 또는 개정 실무 경험자 우대 ○ 공인노무사 또는 인사·노무 관련 자격증 소지자 우대 ○ 법학·행정학·상경계열 등 관련 전공자 우대
	방송경영 (마케팅)	○ 광고 및 홍보, 마케팅 관련 경력 1년 이상 ○ 광고 트렌드에 이해와 관심이 많은 자 ○ 광고 및 홍보 관련 전공자 우대 ○ OA능력 우수자, AI 툴 활용 능숙자 우대
	방송경영 (선교사업)	○ 기독교계 언론 취재, 마케팅, 선교사업 분야 경력 2년 이상 ○ 한국교회 전반에 관한 이해 보유자 ○ 창의적인 행사 기획 및 실행 가능자 ○ 신학 및 기독교 계열 전공자 우대 ○ 기독교 및 NGO 관련 기관, 기독교 언론사 경력 보유자 우대 ○ 영상 콘텐츠 기획 및 제작 경력 보유자 우대
공통 (교계기자, 기자)		○ 본인이 직접 작성한 기사 등 포트폴리오 첨부 필수 (원본 확인가능한 URL 첨부, 공동제작인 경우 본인의 역할과 비중 명시)
본사 (서울)	교계기자	○ 교계 기자 경력 3년 이상 ○ 한국교회 전반을 이해하며 교회 미래를 위한 저널리즘을 실천하고자 하는 자 ○ <CBS 교계뉴스>가 지향하는 가치를 이해하며 함께 일하고자 하는 자 ○ 신학 전공자 우대 ○ 기독교 관련 기관, 기독교 언론사 경력 보유자 우대 ○ 영상 콘텐츠 기획 및 제작 경력 보유자 우대
전남권 (광주)	기자	○ 전남권(광주) 지역 근무 가능한 자 ○ 취재 기자 경력 4년 이상 ○ <CBS 뉴스>가 지향하는 가치를 이해하며 함께 일하고자 하는 자 ○ 디지털 콘텐츠 기획 및 제작, 편집 경력 보유자 우대 ○ 한국기자협회 '이달의 기자상' 등 대외 수상 경력자 우대

3. 가점사항

구 분	가점비율	비 고
장애인/국가보훈대상자 /기초생활수급자	전형단계별 총배점의 5%	중증장애인은 10% 적용
국가보훈대상자(본인)	전형단계별 총배점의 10%	상이등급 7급 이상에 한함

4. 결격사유

CBS 인사규정 제12조(결격사유) 다음 각호에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
5. 전 근무처 또는 회사의 징계 해임처분을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
6. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
7. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 벌금형 이상을 선고받은 사람

5. 전형방법

□ 입사지원서 작성

- 접수기간 : 2026.3.1.(일) 09:00 ~ 3.15.(일) 23:00
- 채용 홈페이지에서 소정의 입사지원서(자기소개서 포함)를 작성 및 제출하여야 하며, 우편 등 별도의 제출방식은 인정하지 않음
- 지원서 접수 시 우대/자격사항 해당자는 관련 증빙자료를 스캔(PDF, 10MB 이하)하여, 지원서에 첨부
- 입사지원서에 기재한 내용(생년월일, 성명, 사진 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리하며, 해당 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됨
- 지원서 접수 방법 : 온라인 접수 (<http://cbs.incruit.com>)
- 기자, PD, 아나운서, 교계기자 지원자의 경우, 뉴스원고 및 방송원고 스크립트 낭독 영상 업로드(원고 및 영상 업로드 방법은 첨부파일 참고)

□ 포트폴리오 제출

- 제출방법 : 입사지원서 내, 첨부파일로 제출
- (신입) 기자, 영상기자, PD, 아나운서 : 본인이 직접 기획·제작한 포트폴리오 첨부 우대
- (경력) 기자, 교계 기자 : 본인이 직접 작성한 기사 등 포트폴리오 필수 제출
(원본 확인 가능한 URL 첨부, 공동제작인 경우 본인의 역할과 비중 명시)

□ 전형절차 요약

	1차 전형	2차 전형	3차 전형	4차 전형
신입	서류심사 (지원서 및 기초역량 심사)	필기전형 (단답형, 약술/논술 직무소양)	실무역량평가 및 인·적성 검사, 음성/카메라 테스트	최종면접
	3월 하순 예정	4/4(토)	4월 중·하순 예정	5월 중순 예정

경력	1차 전형	▶	2차 전형	▶	3차 전형
	서류심사 (지원서 및 기초역량 심사)		실무역량평가 및 인·적성 검사		최종면접
	3월 하순 예정		4월 초순 예정		4월 중순 예정

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변동 가능

□ 필기전형 안내

- 대상 : 1차 서류전형 합격자
- 필기전형 과목

구분	시험과목
	1교시
기자, PD, 아나운서	단답형(공통 교양+직무), 약술, 논술
영상기자, 엔지니어	단답형(공통 교양+직무), 직무소양(논술형)

※ 경력직은 필기전형 미시행

□ 단계별 전형 세부방법은 합격자 발표 시 별도 안내

6. 증빙서류 및 제출

□ 기본원칙 : 모든 증빙은 입사지원서 마감일 기준 3개월 이내 발급받은 것

구분	증빙서류
(1단계) 입사지원시	장애인 장애인증명서(해당자에 한함) * 장애인등록증, 복지카드 등 불인정 * 문서확인번호가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(3개월 내)만 인정
	국가보훈 대상자 취업지원대상자증명서 또는 국가유공자본인확인원(해당자에 한함) * 국가유공자증 등 불인정
	기초생활 수급자 기초생활수급자증명서(해당자에 한함) * 국민기초생활보장법 제2조 제2항에 따른 기초생활 수급자를 의미(본인 또는 주민등록상 세대원) * 문서확인번호가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(3개월 내)만 인정
	공통 포트폴리오(해당자에 한함)
(3단계) 실무역량평가	공통 입사지원시 첨부한 온라인 증빙서류 전체 최종학력 졸업(졸업예정, 재학, 수료 등) 증명서 및 성적증명서 각 1부 * 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 및 성적증명서 포함

		* 편입학의 경우 전적대학교(학부) 제적증명서 및 성적증명서 포함
		공인영어시험(TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC Speaking, OPIC, G-TELP) 성적표 * 경력직 미해당
	자격증	필수 또는 우대 자격증 보유자(해당자에 한함)
	경력증명서	경력직 지원자에 한함
	출석교회 확인서	해당자에 한함 * 선교사업, 교계기자 지원자의 경우 필수 제출

7. 전형단계별 주요일정

구 분	세부 일정 예정		비 고
	신입	경력	
채용공고(입사지원서 접수)	2026.3.1.(일) 09:00 ~ 3.15.(일) 23:00까지		
서류전형 합격자 발표	2026.3 하순		채용 홈페이지(개별 SMS)
필기전형	2026.4.4.(토)	미시행	필기 고사장 : 추후 공지
필기전형 합격자 발표	2026.4 중순	미시행	채용 홈페이지(개별 SMS)
실무역량평가(인,적성검사포함)	2026.4 하순	2026.4 초순	추후 공지 예정
최종면접	2026.5 중순	2026.4 중순	추후 공지 예정
입사 전 교육	2025.5 하순	2026.4 하순	임용 : 신입 2026.6 초순 예정 경력 2026.5 초순 예정

* 상기 일정은 내부사정에 따라 변동될 수 있습니다.

8. 기 타

- ☐ 모집분야(직종)를 중복하여 지원할 수 없습니다.
- ☐ 입사 전 경력은 인정하지 않습니다. (경력직 지원자 제외)
- ☐ 장애인, 국가보훈대상자, 기초생활수급자 가점은 중복 가점이 허용됩니다.
- ☐ 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사가 취소되며, 향후 당사 입사시험 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ☐ 신분증 지참 안내
각 전형 시 본인 확인을 위하여 아래의 신분증을 지참하여야 합니다.
· 인정 신분증 : 주민등록증, 기한 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서
- ① 2차 필기시험

- 신분증 원본만 인정
- 모바일 신분증 및 기타 신분증(학생증, 자격증 등)은 인정하지 않음
- ② 3차 실무능력평가 및 4차 최종면접
 - 신분증 원본 또는 모바일 신분증 모두 인정
 - 학생증, 자격증 등은 인정하지 않음
- ☐ 적격자가 없을시 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 지정기일까지 입사하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다.
- ☐ 신입사원 최종합격자의 수습기간 운영 안내
 - 당사는 회사 인사규정 제9조에 따라 수습기간을 운영할 수 있습니다.
 - 수습기간은 입사일로부터 최대 3개월간 운영될 예정이며, 수습기간 중 실시되는 평가 결과에 따라 본채용이 제한되거나 수습이 종료될 수 있습니다.
 - 수습기간의 구체적인 기간, 평가 방법 및 평가 기준 등은 근로계약 체결 시 별도로 안내드립니다.
- ※ 경력직 입사자는 수습기간 없음
- ☐ 최종합격자 입사포기 및 수습기간 중 중도퇴사 인원 발생시, 차점자 순위로 합격시킬 수 있습니다.
- ☐ 최종합격자는 회사의 인력운영계획에 따라 본사와 지역방송본부에 순환 근무할 수 있습니다.
- ☐ 채용 관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법률에 따라 처리하며, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- ☐ 제출서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 내 반환 청구 가능합니다.(별지 서식 활용)
- ☐ 기타 자세한 사항은 채용 홈페이지 '질문하기' 게시판을 이용하거나 CBS HR전략부 (☎02-2650-7130, 7131 / recruit@cbs.co.kr)으로 문의 바랍니다.

[별지]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

○○ 사업장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]